1. Giới thiệu chung

Trong bối cảnh Cách mạng Công nghiệp 4.0, AI không chỉ là công cụ hỗ trợ mà còn đang thay đổi cấu trúc việc làm toàn cầu. Bài báo cáo này tập trung tìm kiếm, phân tích và đánh giá độ tin cậy của các tài liệu học thuật nhằm xây dựng cái nhìn đa chiều về vấn đề này.

2. Danh mục tài liệu tham khảo (Định dạng Harvard)

Dưới đây là 10 tài liệu tiêu biểu được lựa chọn:

1. **Acemoglu, D. and Restrepo, P. (2020)**. 'Robots and jobs: Evidence from US labor markets', *Journal of Political Economy*, 128(6), pp. 2188-2244. (Bài báo khoa học).
2. **Autor, D.H. (2015)**. 'Why are there still so many jobs? The history and future of workplace automation', *Journal of Economic Perspectives*, 29(3), pp. 3-30. (Bài báo khoa học).
3. **Brynjolfsson, E. and McAfee, A. (2014)**. *The second machine age: Work, progress, and prosperity in a time of brilliant technologies*. New York: W.W. Norton & Company. (Sách chuyên khảo).
4. **Frey, C.B. and Osborne, M.A. (2017)**. 'The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?', *Technological Forecasting and Social Change*, 114, pp. 254-280. (Bài báo khoa học).
5. **International Labour Organization (2023)**. *Generative AI and Jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality*. Geneva: ILO. (Báo cáo từ tổ chức quốc tế).
6. **Manyika, J. et al. (2017)**. *Jobs lost, jobs gained: What the future of work will mean for jobs, skills, and wages*. McKinsey Global Institute. (Báo cáo từ viện nghiên cứu).
7. **OECD (2019)**. *The Future of Work: OECD Employment Outlook 2019*. Paris: OECD Publishing. (Tài liệu từ tổ chức quốc tế).
8. **Schwab, K. (2016)**. *The Fourth Industrial Revolution*. World Economic Forum. (Sách chuyên khảo).
9. **Susskind, D. (2020)**. *A World Without Work: Technology, Automation, and How We Should Respond*. London: Allen Lane. (Sách chuyên khảo).
10. **World Economic Forum (2023)**. *The Future of Jobs Report 2023*. Cologny: WEF. (Nguồn mở internet/Báo cáo chuyên đề).

---

3. Bảng tổng hợp và Đánh giá độ tin cậy

Loại nguồn	Nguồn tiêu biểu	Tiêu chí đánh giá (Tác giả, Xuất bản, Phương pháp, Trích dẫn, Cập nhật)	Xếp hạng
Tạp chí khoa học	Journal of Political Economy	**Tác giả:** Giáo sư MIT. **Xuất bản:** Đại học Chicago (uy tín cao). **Phương pháp:** Định lượng, hồi quy dữ liệu thực tế. **Trích dẫn:** Rất cao.	**Rất cao (5/5)**
Sách chuyên khảo	The Second Machine Age	**Tác giả:** Chuyên gia kinh tế hàng đầu. **Nội dung:** Hệ thống hóa lý thuyết sâu sắc. **Cập nhật:** Có giá trị nền tảng nhưng cần bổ sung dữ liệu mới nhất.	**Cao (4/5)**
Báo cáo tổ chức	ILO, OECD, WEF	**Cơ quan:** Các tổ chức quốc tế uy tín. **Phương pháp:** Thống kê quy mô toàn cầu. **Tính cập nhật:** Rất cao, phản ánh sát thực tế hiện nay.	**Cao (4.5/5)**
Nguồn mở Internet	Blog/Báo mạng kinh tế	**Tác giả:** Thường là phóng viên hoặc cộng tác viên. **Độ tin cậy:** Dùng để tham khảo xu hướng, thiếu quy trình phản biện (peer-review).	**Trung bình (2/5)**

---

4. Phân tích độ tin cậy

Việc đánh giá độ tin cậy dựa trên 5 trụ cột chính:

- **Tác giả:** Ưu tiên các chuyên gia có học hàm, học vị và công tác tại các viện nghiên cứu lớn (như Daron Acemoglu).
- **Cơ quan xuất bản:** Các tạp chí nằm trong danh mục ISI/Scopus luôn có độ tin cậy cao nhất do quy trình phản biện khắt khe.
- **Phương pháp nghiên cứu:** Các bài báo có mô hình toán học hoặc khảo sát thực nghiệm (empirical evidence) có sức thuyết phục hơn bài viết cảm tính.
- **Tính cập nhật:** Với chủ đề AI, các tài liệu từ sau năm 2020 (đặc biệt là sau khi có Generative AI) được ưu tiên để đảm bảo tính thời sự.

5. Kết luận

Qua quá trình tìm kiếm, có thể thấy nguồn dữ liệu từ **Google Scholar** và **Thư viện số** cung cấp các bài báo khoa học có giá trị học thuật cao nhất. Tuy nhiên, để có cái nhìn thực tiễn về thị trường lao động hiện tại, các báo cáo từ **ILO** hay **WEF** là nguồn bổ trợ không thể thiếu.